

Лидерская программа для выпускников и молодых специалистов

Заявки принимаются до 4 декабря включительно

"Северсталь" открывает лидерскую программу для выпускников и молодых специалистов инженерных и бизнес-специальностей. 2 года, 4 ротации, 5 функций - проектный офис, производственное подразделение, закупки, продажи или финансы.

Успешные участники программы смогут претендовать на постоянную позицию, а в перспективе войдут в команду ТОП-100 руководителей "Северстали". Компания предлагает заработную плату на уровне лучших работодателей Москвы, бонусы, развитие по индивидуальному плану, ментора из команды менеджмента, помощь при переезде.

Вот что рассказывает один из молодых сотрудников "Северстали" Алексей Цыпушкин:

"Я работал аналитиком в FMCG-компании, но захотелось чего-то более интересного и масштабного. Перешел в дирекцию по производству, а уже через 2 года возглавил отдел по инвестициям одного из ключевых сырьевых подразделений".

[Заявки](#) принимаются до 4 декабря включительно: